

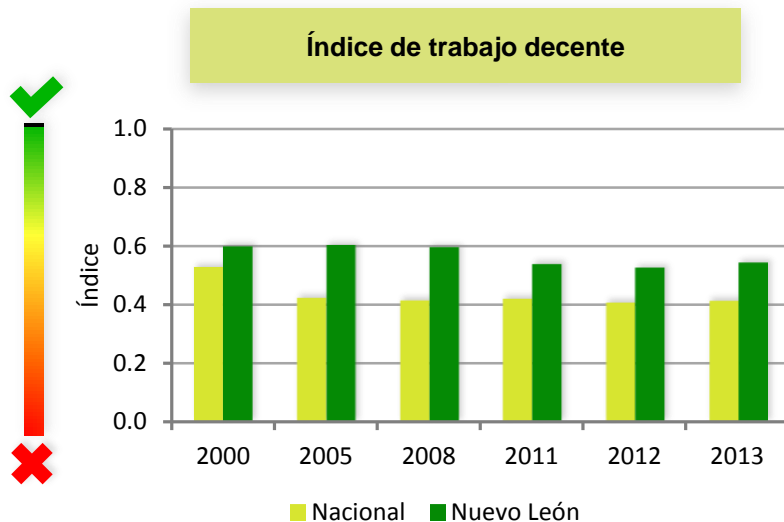
➤ Equidad Social

➤ **E05 Índice de Trabajo Decente (ITD).** Mide las oportunidades que tiene la población de acceder a un empleo de calidad en condiciones de libertad y dignidad humana. El valor del índice oscila en un rango entre 0 y 1; cuando se ubica entre 0-0.49 indica un nivel bajo de trabajo decente, es decir, que en general las fuentes de empleo que se generan en la sociedad no cumplen con una calidad mínima como contar con un salario suficiente, ausencia de empleo infantil y goce de prestaciones económicas y de salud; cuando el índice se encuentra en el rango de entre 0.50-0.79 señala un nivel medio de trabajo decente; y de 0.80-1.00 un nivel alto de trabajo decente.

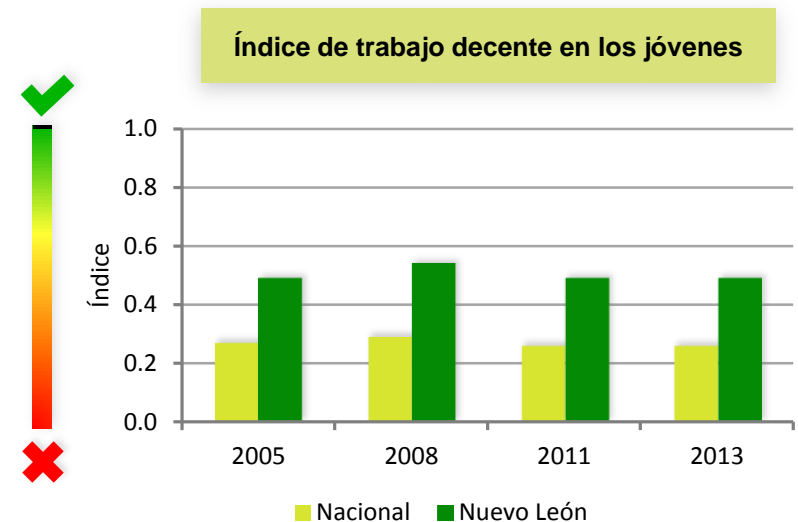
Relevancia teórica: contar con un empleo digno, donde se observe el respeto a los derechos laborales, la promoción del empleo, la protección social y el diálogo social, es un aspecto esencial, aunque no el único, para que la población logre desplegar sus capacidades y obtenga un mayor bienestar económico y social.

Relevancia coyuntural: las cifras del ITD muestran de manera general que la calidad de empleo es mejor en el estado de Nuevo León que a nivel nacional, al ubicarse en los niveles medio y bajo respectivamente. No obstante, el ITD ha descendido al paso del tiempo en ambos casos aunque en el 2013 se observa una relativa estabilización.

Al considerar únicamente a los jóvenes de entre 16 y 24 años se observa el mismo patrón, el ITD es más alto en Nuevo León que a nivel nacional, sin embargo, en este caso ambos índices se ubican en el nivel bajo de trabajo decente, excepto el de Nuevo León en el 2008, lo que muestra que hay mucho por hacer para que esta población goce de un trabajo de calidad mínima aceptable.



	2000	2005	2008	2011	2012	2013
Nacional	0.53	0.42	0.41	0.42	0.41	0.41
Nuevo León	0.60	0.60	0.59	0.54	0.53	0.54



	2005	2008	2011	2013
Nacional	0.27	0.29	0.26	0.26
Nuevo León	0.49	0.54	0.49	0.49

Fuente: Elaboradas con información de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), INEGI.